

POLITICA SULLA DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE (DEI) E **PARITÀ DI GENERE (PDG)**

PREMESSA

Isola Boasso e Associati riconosce che la diversità, l'equità e l'inclusione sono valori fondamentali per la creazione di un ambiente di lavoro sano, produttivo e rispettoso della dignità di ogni persona. La nostra organizzazione promuove attivamente politiche che favoriscano la valorizzazione delle differenze e la parità di opportunità, contribuendo a una cultura aziendale aperta e inclusiva.

La presente policy si ispira a principi e normative internazionali di riferimento, oltre alle normative presenti nel documento "Elenco Norme e Leggi", tra cui:

- L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, con particolare riferimento agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) 5 (Parità di genere), 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica) e 10 (Riduzione delle disuguaglianze), fondamentali per garantire un'economia equa e inclusiva.

Isola Boasso e Associati si impegna ad adottare politiche e pratiche aziendali che promuovano il rispetto della diversità in tutte le sue forme, garantendo un ambiente di lavoro equo e inclusivo. I principi fondamentali che guidano la nostra azione includono:

PARITÀ DI GENERE E PARI OPPORTUNITÀ

L'azienda riconosce l'importanza della parità di genere, impegnandosi a eliminare ogni forma di discriminazione basata sul genere o sull'identità di genere, promuovere l'accesso equo alle opportunità di carriera e di crescita professionale, favorire un equilibrio tra vita professionale e privata attraverso misure di welfare aziendale, come congedi parentali e flessibilità lavorativa.

INCLUSIONE DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

La nostra organizzazione crede fermamente nell'importanza di garantire la piena partecipazione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro. Per questo offriamo supporti adeguati e strumenti compensativi per favorire l'integrazione professionale, con una politica smart working dedicata alla flessibilità. Inoltre, sensibilizziamo i dipendenti sull'importanza dell'inclusione e del rispetto reciproco.

TUTELA DEI DIRITTI DELLE PERSONE LGBTQIA+

Isola Boasso e Associati si oppone fermamente a qualsiasi forma di discriminazione basata sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere. In questo contesto garantiamo un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso per tutte le persone, indipendentemente dall'orientamento sessuale o dall'identità di genere, adottando quotidianamente un linguaggio inclusivo.

SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ E ALLA CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

L'azienda riconosce il valore della genitorialità e si impegna a favorire un equilibrio tra responsabilità lavorative e familiari attraverso la politica di flessibilità oraria e congedi parentali ove necessario, indipendentemente dal genere e sostenendo il rientro a lavoro.

NON DISCRIMINAZIONE E PARI DIGNITÀ

Tutte le decisioni aziendali, incluse assunzioni, promozioni e retribuzioni, sono basate esclusivamente sulle competenze, sulle performance e sul merito. Ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, verrà contrastata con fermezza.

APPLICAZIONE E RESPONSABILITÀ

Questa policy si applica a tutte le persone che operano all'interno di **Isola Boasso e Associati**, indipendentemente dal ruolo, dalla sede o dalla forma contrattuale. L'impegno dell'azienda si traduce in azioni concrete quali:

- Procedure di segnalazione: Viene messo a disposizione un Google Form anonimo e protetto per la segnalazione di comportamenti discriminatori o non conformi alla presente policy;
- Monitoraggio e miglioramento continuo: vengono raccolti dati e feedback per valutare l'efficacia delle politiche implementate e apportare eventuali miglioramenti.

MECCANISMI DI SEGNALEZIONE E MONITORAGGIO

L'azienda incoraggia una cultura di trasparenza e responsabilità, garantendo strumenti adeguati alla segnalazione di violazioni della presente policy. Tutti i dipendenti hanno diritto a segnalare eventuali discriminazioni o trattamenti iniqui attraverso:

- Un sistema di segnalazione interno, con garanzia di anonimato e protezione da ritorsioni;
- La figura del Responsabile per la Diversità, Equità e Inclusione, incaricata di gestire le segnalazioni e proporre interventi correttivi;
- Audit periodici per valutare l'efficacia delle azioni intraprese e identificare eventuali aree di miglioramento.

CONCLUSIONI

La diversità rappresenta un valore imprescindibile per l'innovazione e la crescita di **Isola Boasso e Associati**. Per questo motivo, ci impegniamo a costruire un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, in cui ogni persona possa esprimere il proprio potenziale senza timore di discriminazioni. L'integrazione dei principi DEI e dei diritti umani nella nostra cultura aziendale è un impegno costante e imprescindibile per il successo sostenibile dell'organizzazione.

Vercelli, 09/02/2025

La direzione



Studio di Ingegneria
ISOLA BOASSO & Associati Srl
13100 Vercelli - Corso M. Bresnani, 80
Tel. 0161/215214 - Fax 0161-1895045
P.I. e C.F. 02262240027

Visto il Comitato Guida